

WILLKOMMEN BEI DR. LOEW

Viele reden von Vorteilen - Wir leben den Loew-Spirit!

Der Loew-Spirit ist mehr als ein Gefühl. Es ist die Grundlage unserer Arbeit und definiert unsere Beziehungen zueinander und zu den Bewohnern. Und ihr werdet ihn von der ersten Minute an spüren!

- **Familiäre Atmosphäre** Dr. Loew ist ein Familienunternehmen und bleibt es auch.
- **Eigenverantwortung** Wir lieben flache Hierarchien, fördern Dich und Deine Ideen und machen Dich zum Wegbegleiter unserer Bewohner.
- **Duz-Kultur** Wir sind uns nah. Wir mögen uns. Daher duzen wir uns auch im Team.



Unser Unternehmen wächst.

Dr. Loew blickt auf eine erfolgreiche Geschichte zurück. Das Unternehmen ist stabil gewachsen und ein fairer, sicherer und zukunftsweisender Arbeitgeber. Und mit Euch wollen wir diese Geschichte weiterschreiben.

- **Standorte in ganz Bayern**

Unsere Häuser sind im ganzen Bundesland verteilt – und geben Euch die Chance auf viele spannende Arbeitsplätze.

- **Fachliche Vielfalt**

Egal ob Ihr Menschen mit psychischer Erkrankung oder geistiger Behinderung, Jugendliche mit Hilfebedarf oder Senioren auf ihrem Weg begleitet: Bei uns findet jeder einen spannenden Tätigkeitsbereich.

- **Stabilität**

Wir gehören zu den herausragenden Unternehmen in Deutschland. (Entrepreneur of The Year. Finalist 2013. Ernst + Young)

- **Attraktivität**

Dr. Loew hat ein jüngeres Durchschnittsalter als vergleichbare Träger.



Wir suchen ...

frischen Wind mit Feingefühl für bestehende Strukturen. Und da wir eine Familie sind, nehmen wir das Motto: „Komm wie du bist, du gehörst dazu!“ sehr ernst. Wir vertrauen in Eure Fähigkeiten als Kollegen und Eigenschaften als Individuen.

- **Know-how**

Komm mit einer einschlägigen pädagogischen oder pflegerischen Fachausbildung oder bilde Dich bei uns zur Fachkraft fort!

- **Lebenserfahrung**

Wir suchen MitarbeiterInnen mit Charakter. Empathie, Leidenschaft, Offenheit: das zählt bei uns doppelt.

- **Loyalität**

Wie das eben in einer Familie so ist – sie hat einen ganz besonderen Stellenwert.

- **Fans**

Wir sind Fans unseres Unternehmens. Und wir wollen, dass Ihr das auch werdet.



VORTEILE BEI DR. LOEW



Flexibler Einsatz wird belohnt

Auch mal bereit oder neugierig in anderen Einrichtungen von Dr. Loew zu arbeiten?

1. Mobilitätszulage, 2. Spesen, 3. Fahrtkostenzuschuss



Die Dr. Loew-Card

Mehr Netto vom Brutto! Statt versteuertem Urlaubsgeld, entsprechenden Nettobetrag auf Maestro-Karte. Auch Prämien können hierauf ausbezahlt werden.



Betriebliches Vorschlagswesen

Sandra Loew „Best-practice-Preis“. Jährlich 2.000€ Gewinnprämie für ausgewählte, innovative, pflifige und praxisrelevante Ideen.



Willst du dich entwickeln?

Fort- und Weiterbildung in Voll- und Teilzeit mit Arbeitgeberunterstützung. Wir zahlen Teile der kostenpflichtigen Fort- und Weiterbildung. Teilweise auch komplett.



Mitarbeiter gesucht! Komm ins Team!

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, Willkommensgeschenk (in Höhe von 20€), ein vielfältiges Fortbildungsangebot, Supervision sowie Coaching mit entsprechender Freistellung und vieles mehr.



Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist das höchste Gut!

Psychische Gesundheit: Supervision, Gruppen und/oder Einzelcoaching. Physische Gesundheit: betriebl. Gesundheitsmanagement in Zusammenarbeit mit der AOK, individuelle Altersregelung, familienfreundliche Dienstplangestaltung.



Ein Riesenfächer an Mitarbeiteraktionen

Einführungstage, Absolvententage, Betriebsausflüge, jahreszeitliche Feste, Inklusionsfeste, Faschingsfeier, Sport und Spielfeste



Betriebliche Altersvorsorge

VWL, Direktversicherung, Pensionskasse, 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld, Jubiläumzahlungen alle 5 Jahre, Incentives, Gutscheine, Dr. Loew-Kleidung, Aufmerksamkeit zu besonderen Anlässen (Geburt eines Kindes, Hochzeit)



Spezialkonditionen der Commerzbank

Profitiert von attraktiven Spezialkonditionen (z.B. Girokonto ohne Kontoführungsgebühr & MasterCard mit kostenloser Kreditkarte) die wir auf Firmenebene mit der Commerzbank verhandelt haben



Sparen beim Onlineshopping

Auf der Website unseres Kooperationspartners stehen euch exklusive Mitarbeiterrabatte zur Verfügung



Das bietet Dr. Loew darüber hinaus

- Professionelle Einarbeitung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften
- Unterschiedliche Voll- und Teilzeitmodelle
- Flexible Gestaltung der Arbeitsstundenanzahl - individuelle und familienorientierte Vereinbarungen sind gut umsetzbar
- Unbefristete Arbeitsverträge
- Beschäftigungsmöglichkeit für Konfessionslose
- 29 Tage Urlaub und geregelte Arbeitszeiten